………………………….., dn. 20…….. roku

 / miejscowość/

Pieczęć zakładu pracy

|  |
| --- |
|  |

**Wójt Gminy Małdyty**

**W N I O S E K[[1]](#footnote-1)**

 **dofinansowanie kosztów kształcenia młodocianego pracownika**

Na podstawie art. 122 ust. 7 ustawy z dnia 14 grudnia 2016 r. Prawo Oświatowe (t.j. Dz. U. z 2023 r. poz. 900 ze zm.) proszę o dofinansowanie kosztów kształcenia młodocianego pracownika **z tytułu ukończenia nauki zawodu / przyuczenia do wykonywania określonej pracy\***po zdaniu egzaminu zawodowego/ egzaminu czeladniczego\*.

1. **Dane młodocianego pracownika:**

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| L.p. | Imię i nazwisko młodocianego pracownika | Data i miejsce urodzenia | Adres zamieszkania | Zawód wyuczony | Nauka zawodu/przyuczenie | Ilość miesięcy | Okres szkolenia od …. do …. |
|  |  |  |  |  |  |  |  |

1. **Numer rachunku bankowego, na który należy przekazać dofinansowanie:**

 ……………………………………………………………………………………………………

1. **Wnioskowana kwota dofinansowania:** ………………………………………………. zł

*/ słownie*: ………………………………………………………………………………… …...zł

1. **Praktyczna naukę zawodu młodocianego pracownika prowadził/a:**

…………………………………………………………………………………………………

posiadający/a wymagane kwalifikacje do prowadzenia kształcenia młodocianych pracowników.

1. W przypadku krótszego okresu kształcenia młodocianego pracownika niż cykl kształcenia
w danym zawodzie, tj. 24 miesiące lub 36 miesięcy, należy podać przyczynę wcześniejszego rozwiązania umowy o pracę ………………………………………………………………….…

 ....................................................................................................................................................

**6**. Czy pracodawca zatrudniający młodocianego pracownika jest rzemieślnikiem zgodnie z ustawą
 z dnia 22 marca 1989 r. o rzemiośle (t.j. Dz. U. z 2020 r. poz. 2159, ze zm.)?

1. tak**\***
2. nie**\***

**7. Do wniosku dołączam kopie dokumentów:**

1. Kopie dokumentów potwierdzające kwalifikacje pracodawcy lub osoby prowadzącej zakład w imieniu pracodawcy, albo osoby zatrudnionej u pracodawcy, wymagane do prowadzenia przygotowania zawodowego młodocianych,
2. Kopie dokumentu potwierdzającego zatrudnienie osoby prowadzącej w imieniu pracodawcy szkolenie,
3. Kopia umowy o pracę z młodocianym pracownikiem w celu przygotowania zawodowego oraz świadectwo pracy,
4. Kopie dyplomu, świadectwa lub oryginał zaświadczenia potwierdzające zdanie egzaminu przez młodocianego,
5. Aktualny wydruk z CEIDGE lub wypis z KRS w zależności od formy prowadzonej działalności przez pracodawcę,
6. Pełnomocnictwo w przypadku składania wniosku przez pełnomocnika(oryginał lub kopia uwierzytelniona zgodnie z art. 33 § KPA),
7. Wszystkie zaświadczenia o pomocy de minimis, jakie pracodawca otrzymał w roku, w którym ubiegł się o pomoc oraz w ciągu 2 poprzedzających go lat albo oświadczenie o wielkości pomocy de minimis otrzymanej w tym okresie, albo oświadczenie o nieotrzymaniu takiej pomocy w tym okresie,
8. Formularz informacji przedstawionych przy ubieganiu się o pomoc de minimis,
9. Inne dokumenty/informacje na prośbę organu. W przypadku uzasadnionych wątpliwości co do treści przedłożonych dokumentów/informacji, organ ma prawo prosić wnioskodawcę o dodatkowe dokumenty/ informacje niezbędne do ich wyjaśnienia.

**Załączniki, które mogą być złożone w formie kopii muszą być obustronnie poświadczone za zgodność z oryginałem przez osoby uprawnione do reprezentowania podmiotu**.

**Prawdziwość powyższych informacji potwierdzam własnoręcznym podpisem:**

 ………………………………………………………………………

 (podpis pracodawcy)

\*) - niepotrzebne skreślić

1. Zgodnie z art. 122 ust. 7 ustawy z dnia 14 grudnia 2016 r. Prawo oświatowe, dofinansowanie jest przyznawane na wniosek pracodawcy złożony w terminie 3 miesięcy od dnia zdania przez młodocianego pracownika egzaminu [↑](#footnote-ref-1)